

## **KODEKS ETYCZNY PROGRAMU MENTORINGOWEGO WINGS FUNDACJI ODZYSKANI**

### **Wprowadzenie**

Fundacja Odzyskani (“Organizator”) jako organizator Programu Mentoringowego WINGS (“Program”) realizując Program przykładła dużą wagę do standardów etycznych realizowanych procesów. Szczególną troską są dla nas dobre praktyki w zakresie mentoringu oraz pracy z młodym człowiekiem, dbanie o wzajemny szacunek i poszanowanie godności drugiej osoby.

Kodeks etyczny (“Kodeks”) Programu Mentoringowego WINGS powstał w oparciu o standardy „Globalnego Kodeksu Etycznego dla coachów, mentorów i superwizorów” („Global Code of Ethics”) i nawiązuje do niego.

Niniejszy dokument nie ma charakteru prawnego, jest natomiast zbiorem zasad i postaw pożądaných przy realizacji procesów mentoringowych przez osoby biorące w nim udział (mentorów i mentee).

### **Cel:**

Mentorzy zobowiązują się do utrzymania i promowania najlepszych praktyk w dziedzinie mentoringu i superwizji, a także do przestrzegania zasad Kodeksu. Cel Kodeksu to dostarczenie wskazówek, standardów postępowania oraz zakresu odpowiedzialności dla Mentorów.

### **Najważniejsze definicje - terminologia**

Program - Program Mentoringowy WINGS Fundacji Odzyskani

Organizator - Fundacja Odzyskani z siedzibą os. Zamoyskich 6/7 w Zalasewie

Kodeks - Kodeks etyczny Programu Mentoringowego WINGS, zbiór zasad i

wartości, w duchu których mają postępować uczestnicy Programu, (na podstawie GCoE (Global Code of Ethics) 2021 roku).

Uczestnik Programu - mentor/mentorka lub mentee biorący udział w Programie.

Mentor/Mentorka - to osoba pełnoletnia, posiadająca wiedzę i doświadczenie w danej dziedzinie, mająca wysokie kompetencje interpersonalne umożliwiające przekazywanie tej wiedzy i doświadczenia oraz dawania wsparcia i inspiracji do rozwoju drugiej osobie - mentee. Mentor bierze udział w Programie na zasadzie wolontariatu.

Mentee - osoba w wieku 15-24 (za zgodą opiekunów prawnych uczestnikiem Programu może być osoba niepełnoletnia), zgłaszająca się do Programu w celu wzięcia udziału w procesie mentoringowym, do którego motywacją jest zdobycie nowych umiejętności i kompetencji "pod okiem" mentora.

Proces - proces mentoringowy realizowany przez uczestników Programu.

### **Kluczowe wartości i zasady etyczne:**

- 1. poszanowanie praw i godności** - postawa gwarantująca każdemu człowiekowi uznanie i poszanowanie jego podmiotowości, odmienności, odrębnego zdania, podkładów i sposobu postępowania.
- 2. odpowiedzialność w wymiarze osobistym i społecznym** - postawa, która charakteryzuje się dobrowolnym działaniem na rzecz pozytywnych zmian w najbliższym otoczeniu społecznym. Jest to zaangażowanie indywidualnego człowieka w kreowanie lepszej rzeczywistości społecznej. Obywatele mają nie tylko prawa, ale także obowiązki względem społeczeństwa i wspólnoty<sup>1</sup>.
- 3. prawo do poufności** - postawa dbająca o zachowanie tajemnicy rozmów w trakcie procesu mentoringowego, przyczyniająca się do budowania zaufania w relacji mentoringowej oraz ochrony osób

---

<sup>1</sup> Definicja za [https://pl.wikipedia.org/wiki/Odpowiedzialno%C5%9B%C4%87\\_spo%C5%82eczna](https://pl.wikipedia.org/wiki/Odpowiedzialno%C5%9B%C4%87_spo%C5%82eczna) [dostęp: 8.09.2023]

biorących w niej udział.

- 4. partnerstwo w relacji** - postawa, wypływająca z wzajemnego szacunku, mająca na uwadze dobro dwóch stron relacji, zakładająca, że obie strony relacji są tak samo ważne i zdolne do podejmowania decyzji i działań.

#### **Praca z Mentee:**

Mentorzy dołożą wszelkich starań, żeby zrozumieć oczekiwania Mentee i opiekunów procesu oraz by osiągnąć zgodę co do planu, w jaki sposób zamierzają te oczekiwania spełnić.

Mentor powiadamia Mentee o możliwości skorzystania z procedury rozwiązywania sytuacji niejasnych i konfliktowych w procesie.

Mentor wraz z Mentee jasno określa warunki pracy, odpowiednią częstotliwość i długość spotkań, dostosowaną do celów Mentee. Praca z Mentee będzie się odbywać w atmosferze poufności, odpowiedzialności i z poszanowaniem interesów wszystkich stron.

#### **Profesjonalne zachowanie:**

Od uczestników programu oczekuje się zachowania, które w każdej w chwili pozytywnie świadczy i korzystnie wpływa na reputację profesji mentora. Uczestnicy są świadomi możliwości istnienia nieuświadomionych uprzedzeń i starają się, żeby zapewnić ze swej strony podejście oparte na szacunku i otwartości, które obejmuje i bierze pod uwagę wszelkie różnice indywidualne. W celu uniknięcia jakiegokolwiek konfliktu interesów, uczestnicy będą rozróżniać relację mentoringową od innych typów relacji, takich jak przyjaźń czy relacja biznesowa.

#### **Doskonała praktyka:**

Mentorzy posiadają niezbędne kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie niezbędne do pracy z Mentee. Zobowiązują się do uczestnictwa w superwizji, wypełniania standardów kompetencji oraz rozwijania umiejętności poprzez szkolenia. Uczestnicy będą regularnie prowadzić praktykę refleksji nad pracą z Mentee i swoją praktyką mentoringową.